



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

УТВЪРДИЛ,
ИНЖ.ИВАН ЦАКОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ЯБЛАНИЦА

ПРОТОКОЛ

№ 08-18/26.01.2015

ЗА РАЗГЛЕЖДАНЕ ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИ НА УЧАСТНИЦИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА ПО РЕДА НА ГЛАВА ОСЕМ „А“ ОТ ЗОП С ПРЕДМЕТ:

„Организиране и провеждане на обучения по ключови компетенции“ по проект №М13-22-6/19.08.2014 г. **„Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето“**.

Днес 29.12.2014г.14.00 часа в гр.Ябланица заседателна зала на общински съвет Ябланица се състави настоящия протокол за отваряне,разглеждане,оценка и класиране на подадените писмени оферти за участие в Публична покана, публикувана на сайта на АОП под №9037433 с предмет „Организиране и провеждане на обучения по ключови компетенции“ по проект №М13-22-6/19.08.2014 г. **„Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето“** от комисия назначена от кмета на община Ябланица със Заповед № 1430/17.12.2014г.в състав както следва:

Председател:Стоян Александров Стойчев зам.кмет

Членове Ивелин Съйков Йошев -секретар на община Ябланица същия притежава професионална компетентност по отношение предмета на поръчката. По проект на общината“А12-22-24/08.05.2013 **„Подобряване на професионалната квалификация на служителите на община Ябланица“** през периода 2013-2014 година е изпълнявал функциите на ръководител проект.Участвал е и като член на оценителната комисия за избор на обучаваща организация.Настоящата поръчка е идентична и надграждаща.

2.Надежда Гаврилова Лалева –главен счетоводител на община Ябланица -същия притежава професионална компетентност по отношение предмета на поръчката. По проект на общината“А12-22-24/08.05.2013 **„Подобряване на професионалната квалификация на служителите на община Ябланица“** през периода 2013-2014 година е изпълнявала функциите на счетоводител проект.Участвала е и като член на оценителната комисия за избор на обучаваща организация.Настоящата поръчка е идентична и надграждаща

3.Венелина Нейкова Иванова –главен специалист „Човешки ресурси“-община Ябланица

4. Цанко Цанов –не се явява поради здравословни причини
на негово място в комисията се включи Ваня Петкова Иванова посочена като резервен член.

Комисията има задължение да получи, отвори, разгледа, оцени и предложи класиране на постъпилите писмени оферти от участниците по Публичната покана с предмет „Организиране и провеждане на обучения по ключови компетенции“ по проект №М13-22-6/19.08.2014 г. **„Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето“**

Комисията започна своята работа на 29.12.2014г. в 14.00 часа.След като получиха регистъра с получените оферти членовете на комисията подписаха декларации за съответствие на **ПРОЕКТ №М13-22-6/19.08.2014 г. „Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето“**. Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

обстоятелствата по чл.35,ал.1,т.2-4 от ЗОП.Регистърът е подписан от представител на Възложителя получил офертите.

I.Констатации на комисията по отношение на навременното получаване на оферти за участие в процедурата.

1.По отношение на срока за получаване на оферти:

В деловодството на община Ябланица са постъпили в определения срок за подаване на оферти 23.12.2014г. 16.00 часа 4/четири/ бр. оферти както следва:

-Рувекс „АД“ гр.София, 1712 бул.“Александър Малинов“41 с входящ №03-2232/23.12.2014Г. - подадена в 13,26 часа

ГеоКонсулт-България ЕООД гр.София 1421 Лозенец,ул.Равнец 9 ап.5 с вх.№03-2245/23.12.2014г. с час на регистриране 13.13 часа

“Евроквалификационен център „АД гр.София, район Красно село“ ул.“Княгиня Клементина“ №39 с вх.№03-2246/23.12.2014г. с час на регистриране 13,19 часа

„Сдружение социална подкрепа и информация гр.София ж.к. Св.тройца“ бл.326 вх.а,ап.1 с вх.№03-2249/23.12.2014г. с час на регистриране 15,31 часа.

Извън посоченият краен срок 23.12.2014г.16.00 часа е получена 1 бр.оферта на 24.12.2014г./неработен ден/ от „Гетони Партньрс“ЕООД“ гр.София -1750 ж.к. „Младост-1“бл.26 вх.А/Б,партер с представител Тошко Горанов същата е получила вход.номер 03-2251/29.12.2014г.тоест в първия работен ден.Поради обстоятелството че офертата е получена след крайният определен срок 23.12.2014 -16.00 часа комисията не разглежда офертата и я връща на подаателя.

2.По отношение на целостта на пликовете:

Офертите са постъпили в непрозрачни пликове и заведени в деловодната система на община Ябланица с посочено точно време :дата час и минути на постъпване;

II.Комисията пристъпи към отваряне на офертите

Отварянето на офертните предложения се извърши по реда на чл.101г ал.3 от ЗОП и при условията на чл.68 ал.3 от ЗОП. В 14.00 часа не присъстваха представители на участниците в процедурата ,техни упълномощени представители както и представители на средствата за масово осведомяване и други лица.

Председателят на комисията обяви че отварянето на офертите ще се осъществи по реда на тяхното постъпване и в този ред ще се обяви и ценовото предложение.Предложи 3 ма представители на комисията а именно Стоян Стойчев –председател,Ивелин Йошев –член и Ваня Иванова -член да подпишат ценовите и технически предложения същите се подписаха по реда на отварянето им.

Председателят съобщи направените от участниците ценови предложения както следва:

„Рувекс“ АД гр.София, 1712 бул.“Александър Малинов“ с предложение от - 61120.00лв./шестдесет и една хиляди сто и двадесет/ без ДДС

„ГеоКонсулт-България ЕООД гр.София 1421 Лозенец,ул.Равнец 9 с предложение от 62560.00 лв./шестдесет и две хиляди петстотин и шестдесет/ без ДДС

“Евроквалификационен център „АД гр.София, район Красно село“ ул.“Княгиня Клементина“ №39 с предложение от 61796.00 лв./шестдесет и една хиляди седемстотин деветдесет и шест/без ДДС



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

**„Сдружение социална подкрепа и информация гр.София ж.к. Св.тройца“ бл.326
вх.а,ап.1 с предложение от 44296.00лв./четиридесет и четири хиляди двеста деветдесет и
шест/ без ДДС**

До тук 29.12.2014г.17.00 комисията преустанови своята работа

На 30.12.2014г.9.00 часа комисията с Председател:Стоян Александров Стойчев зам.кмет

Членове Ивелин Съйков Йошев -секретар на община Ябланица

2.Надежда Гаврилова Лалева –главен счетоводител на община Ябланица

3.Венелина Нейкова Иванова –главен специалист „Човешки ресурси“-община Ябланица

4. Ваня Иванова посочена като резервен член.

отново започна своята работа както следва

III.Комисията пристъпи към разглеждане на постъпилите оферти по реда на тяхното подаване, за липсващи документи, несъответстващи документи с критериите за подбор и за документи несъответстващи на изискванията на публичната покана.

1.Оферта на участник -Рувекс „АД“гр.София

При разглеждане на представените от „Рувекс“ АД документи комисията констатира че няма липсващи документи и всички подадени такива отговарят на съдържанието и формата посочена от Възложителя на поканата.Комисията установи че участникът е представил доказателства за успешно изпълнени минимум три услуги с предмет сходен на поръчката през последните три години с приложени доказателства за извършена услуга ,съгласно чл.51,ал.4 от ЗОП, а именно референции за изпълнение на услугата 22 броя и 5 броя Удостоверения по чл.51,ал.4 от ЗОП

В резултат на прегледа на документите членовете на комисията излизат с Решение да допуснат до разглеждане на Ценовата и техническа оферта на участника по утвърдената от Възложителя методика за оценка на офертните предложения.

2.Оферта от -ГеоКонсулт-България ЕООД гр.София 1421 Лозенец,ул.Равнец 9

При разглеждане на подадените документи комисията установи че няма липсващи документи и всички подадени такива отговарят на съдържанието и формата посочена от Възложителя на поканата.комисията установи че участникът е представил доказателства за успешно изпълнени минимум три услуги с предмет сходен на поръчката през последните три години с приложени доказателства за извършена услуга ,съгласно чл.51,ал.4 от ЗОП, а именно референции за изпълнение на услугата 4 броя и 1 бр.удостоверение. Комисията приема като доказателство за извършена услуга референциите за изпълнение на услугите тъй като са изпълнени преди промяната на ЗОП от 01.07.2014г. и удостоверенията са издадени при действащия преди промяната ЗОП.Тоест изпълнено е условието ,че услугите сходни с предмета на настоящата поръчка са изпълнение през последните три години до датата на подаване на офертата.

В резултат на прегледа на документите членовете на комисията излизат с Решение да допуснат до разглеждане на Ценовата и техническа оферта на участника по утвърдената от Възложителя методика за оценка на офертните предложения.

3.Оферта от-“Евроквалификационен център „АД гр.София, район Красно село“ ул.“Княгиня Клементина“ №39

При разглеждане на подадените документи комисията установи че няма липсващи документи и всички подадени такива отговарят на съдържанието и формата посочена от Възложителя на поканата.Комисията констатира че страниците на подадената оферта не са номерирани както са изискванията на Възложителя.След направената дискусия и



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

съобразявайки се с публикуваният на страницата на Изпълнителна агенция Одит на средствата от европейския съюз“ **АНАЛИЗ НА НЕРЕДНОСТИТЕ, СВЪРЗАНИ С ВЪЗЛАГАНЕТО НА ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ, УСТАНОВЕНИ ОТ ОДИТНИЯ ОРГАН ПРИ ОДИТИТЕ НА ОПЕРАЦИИТЕ ПРЕЗ 2013** комисията Реши че допуснатото несъответствие е несъществено .

Комисията установи че участникът е представил доказателства за успешно изпълнени минимум три услуги с предмет сходен на поръчката през последните три години с приложени доказателства за извършена услуга ,съгласно чл.51,ал.4 от ЗОП, а именно удостоверения за изпълнение на услугата 3 броя и 1 бр.удостоверение за качествено изпълнение на договор.

В резултат на прегледа на документите членовете на комисията излизат с Решение да допуснат до разглеждане Ценовата и техническа оферта на участника по утвърдената от Възложителя методика за оценка на офертните предложения.

4.Офертата от - „Сдружение социална подкрепа и информация гр.София ж.к. Св.тройца“ бл.326 вх.а,ап.1

При разглеждане на подадените документи комисията установи че, няма липсващи документи и подадените отговарят на съдържанието и формата посочена от Възложителя с изключение на Приложение №13 „Списък на приложените документи” който е подаден без да е подписан и подпечатан каквито са изискванията на възложителя.-След направената дискусия и съобразявайки се с **АНАЛИЗ НА НЕРЕДНОСТИТЕ, СВЪРЗАНИ С ВЪЗЛАГАНЕТО НА ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ, УСТАНОВЕНИ ОТ ОДИТНИЯ ОРГАН ПРИ ОДИТИТЕ НА ОПЕРАЦИИТЕ ПРЕЗ 2013г.**публикуван на страницата на изпълнителна агенция одит на средствата от европейския съюз Раздел II т.2 /отстраняване на участници за несъществени изисквания/комисията Реши, че допуснатото несъответствие е несъществено.

Комисията установи че участникът е представил доказателства за успешно изпълнени минимум три услуги с предмет сходен на предмета на поръчката през последните 3 години с приложени доказателства за извършена услуга,съгласно чл.51,ал.4 от ЗОП а именно Референции за изпълнение 3 бр..

В резултат на прегледа на документите членовете на комисията излизат с Решение да допуснат до разглеждане Ценовата и техническа оферта на участника по утвърдената от възложителя методика за оценка на офертните предложения.

- До тук на 30.12.2014г.12.00 часа.комисията преустанови своята работа
На 07.01.2015г.Комисията Председател:Стоян Александров Стойчев зам.кмет
Членове Ивелин Съйков Йошев -секретар на община Ябланица
2.Надежда Гаврилова Лалева –главен счетоводител на община Ябланица
3.Венелина Нейкова Иванова –главен специалист „Човешки ресурси“-община Ябланица
4. Ваня Петкова Иванова - резервен член.
започна отново своята работа отразена по долу.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ И МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ,,

ПРОЕКТ №М13-22-6/19.08.2014 г. „Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето“.
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

на участниците в процедура по реда на Глава 8а от ЗОП за извършване на услугата „Организиране и провеждане на обучения по ключови компетенции” по проект № М13-22-6/19.08.2014 г. „Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето“.

Критерий за оценка – „**икономически най-изгодна оферта**”

Класирането на допуснатите до оценка участници ще извърши на база на данните в предоставената от тях оферта при следните показатели:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точки по показателя)
1	2	3	4
1. Техническа оценка- П1	70 % (0,70)	100	Тц
2. Предложена цена - П2	30% (0,30)	100	Тс

Указания за определяне на оценката по всеки показател :

Показател П₁ - „Техническа оценка”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,70.

Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките, посочени в таблица № 2.

Подпоказатели	Параметри	Точки
К1- Методология за провеждане на обученията Методологията за провеждане на обученията включва следните компоненти: ✓ Описание на дейностите в тяхната последователност, в съответствие на целите и очакваните резултати; ✓ Индикативна учебна програма спрямо конкретните нужди на целевите групи; ✓ Методи за провеждане на обученията; ✓ Инструменти за обратна връзка с представителите на целевата група и механизми за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели; ✓ Анализ на ефективността на обученията; ✓ Концепция за оценка на ефекта от обученията по отношение на спецификата	Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката	50 точки
	Участникът не е включил един от посочените компоненти или един от компонентите не е разписан в съответствие с целите на поръчката, но останалите са разписани в съответствие с целите на поръчката	30 точки
	Кандидатът не е включил два от посочените компоненти или два от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката, но всички останали са разписани в съответствие с целите	20 точки



Европейски съюз

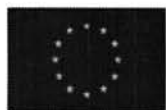


ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

на професионалните ангажиментите на представителите на целевите групи	на поръчката	
	Участникът не е включил три от посочените компоненти или три от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката, но всички останали са разписани в съответствие с целите на поръчката	10 точки
	Участникът не е включил четири или повече от посочените компоненти или четири или повече от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката	1 точка
К₂ - План за действие При разработването на плана за действие са налице следните условия: ✓ Времетраенето на дейностите е съобразено изцяло с броя на обучаемите и продължителността на обученията; ✓ Подготвителният период за всяка дейност е включен в плана за действие ✓ Времевият обхват на всяка дейност е реалистичен; ✓ Има пълно съответствие между планираните дейности и плана за действие; ✓ Разпределението на обученията е балансирано и няма струпване на дейности; ✓ Ясно са разпределени задачите на експертите в рамките на плана за действие, предвид техните функции;	Участникът е предвидил всички изброени условия	15 точки
	Участникът не е предвидил едно от всички изброени условия	10 точки
	Участникът не е предвидил две от всички изброени условия	5 точки
	Участникът не е предвидил три или повече от изброените условия	1 точка
Идентифициране и управление на риска – К₃ При идентифициране и управление на риска са включени следните компоненти: ✓ Идентифицирани са рисковете, които могат да възникнат в процеса на изпълнение на дейностите ✓ Идентифицираните рискове са съобразени със спецификата на целевата	Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката	15 точки
	Участникът не е включил един от посочените компоненти или един от компонентите не е разписан в съответствие с целите на поръчката, но всички останали са разписани в съответствие с целите	10 точки



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

група ✓ Идентифицираните рискове са съобразени със спецификата на възложителя и изискванията на Договаряния орган по отношение на изпълнение на проекта; ✓ За всеки от идентифицираните рискове са определени степен на вероятност на риска и мерки за минимизиране и/или преодоляването му;	на поръчката	
	Участникът не е включил два от посочените компонента или два от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката, но всички останали са разписани в съответствие с целите на поръчката	5 точки
	Участникът не е включил три или повече от посочените компоненти или три или повече от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката	1 точка
Управление и контрол при реализиране на дейностите – К₄ е описал подробно и ясно методите за управление и контрол на дейностите, като е предвидил: ✓ Процедури за комуникация с възложителя и целевата група; ✓ Процедури за комуникация с експертите, които ще бъдат ангажирани с дейностите; ✓ Индикатори за измерване на степента на изпълнение на дейностите; ✓ Механизми за информиране на целевата група; ✓ Процедури за мониторинг и контрол на дейностите	Участникът е придвидил всички описани компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката	20 точки
	Участникът не е включил едни от посочените компоненти или един от компонентите не е разписан в съответствие с целите на поръчката, но всички останали са разписани в съответствие с целите на поръчката	10 точки
	Участникът не е включил два от посочените компоненти или два от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката, но всички останали са разписани детайлно	5 точки
	Участникът не е включил три или повече от посочените компоненти или три и повече от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката	1 точка
Максимално възможни точки по показател “Техническа оценка” – $T_c = K_1 + K_2 + K_3 + K_4$		100 точки

Точките по този показател П1 на „n“-я участник се получават по следната формула:

ПРОЕКТ №М13-22-6/19.08.2014 г. „Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето“.
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от
Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

$$П 1 = Т_{ц} \times 0,70$$

- “0,70” е относителното тегло на показателя.

Показател П₂ - “Предложена цена”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$C_{\min}$$

$$T_c = 100 \times \frac{C_{\min} - C_n}{C_{\min}}, \text{ където :}$$

$$C_n$$

- “100” са максималните точки по показателя ;
- “C_{min}” е най-ниската предложена цена ;
- “C_n” е цената на „n”-я участник.

Точките по втория показател (П 2) на „n”-я участник се получават по следната формула:

$$П 2 = T_c \times 0,30$$

- “0,30” е относителното тегло на показателя.

При определяне на показателя П₂, Възложителят ще вземе предвид общата офертирана цена от участника в настоящата поръчка.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П 1 + П 2$$

Офертата, получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

При изчисляване на точките, всички цифри се закръгляват с точност до втория знак след десетичната запетая.

ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА

На всеки един от кандидатите подал оферта за изпълнение на обществена поръчка с предмет „Организиране и провеждане на обучения по ключови компетенции“ по проект №М13-22-6/19.08.2014 г. „Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето”

I. ”Рувукс” АД

к₁- Методология за провеждане на обученията

Методологията за провеждане на обученията включва следните компоненти:

ПРОЕКТ №М13-22-6/19.08.2014 г. „Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето“.
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

- ✓ Описание на дейностите в тяхната последователност, в съответствие на целите и очакваните резултати;
- ✓ Индикативна учебна програма спрямо конкретните нужди на целевите групи;
- ✓ Методи за провеждане на обученията;
- ✓ Инструменти за обратна връзка с представителите на целевата група и механизми за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели;
- ✓ Анализ на ефективността на обученията;

Концепция за оценка на ефекта от обученията по отношение на спецификата на професионалните ангажиментите на представителите на целевите групи

Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката.

Оценка за К1-50 точки

К₂ - План за действие

При разработването на плана за действие са налице следните условия:

- ✓ Времетраенето на дейностите е съобразено изцяло с броя на обучаемите и продължителността на обученията;
- ✓ Подготвителният период за всяка дейност е включен в плана за действие
- ✓ Времевият обхват на всяка дейност е реалистичен;
- ✓ Има пълно съответствие между планираните дейности и плана за действие;
- ✓ Разпределението на обученията е балансирано и няма струпване на дейности;

Ясно са разпределени задачите на експертите в рамките на плана за действие, предвид техните функции;

Участникът е предвидил всички изброени условия

Оценка за К2-15 точки

Идентифициране и управление на риска – К₃

При идентифициране и управление на риска са включени следните компоненти:

- ✓ Идентифицирани са рисковете, които могат да възникнат в процеса на изпълнение на дейностите
- ✓ Идентифицираните рискове са съобразени със спецификата на целевата група
- ✓ Идентифицираните рискове са съобразени със спецификата на възложителя и изискванията на Договарящия орган по отношение на изпълнение на проекта;
- ✓ За всеки от идентифицираните рискове са определени степен на вероятност на риска и мерки за минимизиране и/или преодоляването му;

Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката

Оценка за К3-15 точки

Управление и контрол при реализиране на дейностите – К₄

е описал подробно и ясно методите за управление и контрол на дейностите, като е предвидил:

- ✓ Процедури за комуникация с възложителя и целевата група;
- ✓ Процедури за комуникация с експертите, които ще бъдат ангажирани с дейностите;
- ✓ Индикатори за измерване на степента на изпълнение на дейностите;



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

- ✓ Механизми за информиране на целевата група;
- Процедури за мониторинг и контрол на дейностите

Участникът е придвидил всички описани компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката

Оценка за К4-20 точки

Обща оценка по показател Техническа оценка на «Рувекс» АД -100 точки

II-ГеоКонсулт-България ЕООД .

К1- Методология за провеждане на обученията

Методологията за провеждане на обученията включва следните компоненти:

- ✓ Описание на дейностите в тяхната последователност, в съответствие на целите и очакваните резултати;
- ✓ Индикативна учебна програма спрямо конкретните нужди на целевите групи;
- ✓ Методи за провеждане на обученията;
- ✓ Инструменти за обратна връзка с представителите на целевата група и механизми за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели;
- ✓ Анализ на ефективността на обученията;

Концепция за оценка на ефекта от обученията по отношение на спецификата на професионалните ангажиментите на представителите на целевите групи

Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката .

Оценка за К1-50 точки

К2 - План за действие

При разработването на плана за действие са налице следните условия:

- ✓ Времетраенето на дейностите е съобразено изцяло с броя на обучаемите и продължителността на обученията;
- ✓ Подготвителният период за всяка дейност е включен в плана за действие
- ✓ Времевият обхват на всяка дейност е реалистичен;
- ✓ Има пълно съответствие между планираните дейности и плана за действие;
- ✓ Разпределението на обученията е балансирано и няма струпване на дейности;

Ясно са разпределени задачите на експертите в рамките на плана за действие, предвид техните функции;

Участникът е предвидил всички изброени условия

Оценка за К2-15 точки

Идентифициране и управление на риска – К3

При идентифициране и управление на риска са включени следните компоненти:

- ✓ Идентифицирани са рисковете, които могат да възникнат в процеса на изпълнение на дейностите



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

- ✓ Идентифицираните рискове са съобразени със спецификата на целевата група
- ✓ Идентифицираните рискове са съобразени със спецификата на възложителя и изискванията на Договарящия орган по отношение на изпълнение на проекта;
- ✓ За всеки от идентифицираните рискове са определени степен на вероятност на риска и мерки за минимизиране и/или преодоляването му;
- ✓ Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката
- ✓ **Оценка за К3-15 точки**

Управление и контрол при реализиране на дейностите – К₄

е описал подробно и ясно методите за управление и контрол на дейностите, като е предвидил:

- ✓ Процедури за комуникация с възложителя и целевата група;
- ✓ Процедури за комуникация с експертите, които ще бъдат ангажирани с дейностите;
- ✓ Индикатори за измерване на степента на изпълнение на дейностите;
- ✓ Механизми за информиране на целевата група;
- Процедури за мониторинг и контрол на дейностите

Оценка за К4-20 точки

Обща оценка по показател Техническа оценка на ГеоКонсулт-България ЕООД -100 точки

III.-“Евроквалификационен център „АД.

К₁- Методология за провеждане на обученията

Методологията за провеждане на обученията включва следните компоненти:

- ✓ Описание на дейностите в тяхната последователност, в съответствие на целите и очакваните резултати;
- ✓ Индикативна учебна програма спрямо конкретните нужди на целевите групи;
- ✓ Методи за провеждане на обученията;
- ✓ Инструменти за обратна връзка с представителите на целевата група и механизми за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели;
- ✓ Анализ на ефективността на обученията;

Концепция за оценка на ефекта от обученията по отношение на спецификата на професионалните ангажиментите на представителите на целевите групи

Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката .

Оценка за К1-50 точки

К₂ - План за действие

При разработването на плана за действие са налице следните условия:

- ✓ Времетраенето на дейностите е съобразено изцяло с броя на обучаемите и продължителността на обученията;
- ✓ Подготвителният период за всяка дейност е включен в плана за действие



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

- ✓ Времевият обхват на всяка дейност е реалистичен;
- ✓ Има пълно съответствие между планираните дейности и плана за действие;
- ✓ Разпределението на обучението е балансирано и няма струпване на дейности;

Ясно са разпределени задачите на експертите в рамките на плана за действие, предвид техните функции;

Участникът е предвидил всички изброени условия

Оценка за К2-15 точки

Идентифициране и управление на риска – К₃

При идентифициране и управление на риска са включени следните компоненти:

- ✓ Идентифицирани са рисковете, които могат да възникнат в процеса на изпълнение на дейностите
- ✓ Идентифицираните рискове са съобразени със спецификата на целевата група
- ✓ Идентифицираните рискове са съобразени със спецификата на възложителя и изискванията на Договарящия орган по отношение на изпълнение на проекта;
- ✓ За всеки от идентифицираните рискове са определени степен на вероятност на риска и мерки за минимизиране и/или преодоляването му;
- ✓ Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката
- ✓ **Оценка за К3-15 точки**

Управление и контрол при реализиране на дейностите – К₄

е описал подробно и ясно методите за управление и контрол на дейностите, като е предвидил:

- ✓ Процедури за комуникация с възложителя и целевата група;
- ✓ Процедури за комуникация с експертите, които ще бъдат ангажирани с дейностите;
- ✓ Индикатори за измерване на степента на изпълнение на дейностите;
- ✓ Механизми за информиране на целевата група;

Процедури за мониторинг и контрол на дейностите

Оценка за К4-20 точки

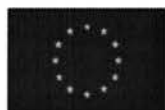
Обща оценка по показател Техническа оценка на -“Евроквалификационен център „АД -100 точки

IV“Сдружение социална подкрепа и информация гр.София

К₁- Методология за провеждане на обучението

Методологията за провеждане на обучението включва следните компоненти:

- ✓ Описание на дейностите в тяхната последователност, в съответствие на целите и очакваните резултати;
- ✓ Индикативна учебна програма спрямо конкретните нужди на целевите групи;
- ✓ Методи за провеждане на обучението;



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

- ✓ Инструменти за обратна връзка с представителите на целевата група и механизми за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели;
- ✓ Анализ на ефективността на обученията;

Концепция за оценка на ефекта от обученията по отношение на спецификата на професионалните ангажиментите на представителите на целевите групи

Участникът е включил всички посочени

Оценка за К1-50 точки

К₂ - План за действие

При разработването на плана за действие са налице следните условия:

- ✓ Времетраенето на дейностите е съобразено изцяло с броя на обучаемите и продължителността на обученията;
- ✓ Подготвителният период за всяка дейност е включен в плана за действие
- ✓ Времевият обхват на всяка дейност е реалистичен;
- ✓ Има пълно съответствие между планираните дейности и плана за действие;
- ✓ Разпределението на обученията е балансирано и няма струпване на дейности;

Ясно са разпределени задачите на експертите в рамките на плана за действие, предвид техните функции;

Участникът е предвидил всички изброени условия

Оценка за К2-15 точки

Идентифициране и управление на риска – К₃

При идентифициране и управление на риска са включени следните компоненти:

- ✓ Идентифицирани са рисковете, които могат да възникнат в процеса на изпълнение на дейностите
- ✓ Идентифицираните рискове са съобразени със спецификата на целевата група
- ✓ Идентифицираните рискове са съобразени със спецификата на възложителя и изискванията на Договарящия орган по отношение на изпълнение на проекта;
- ✓ За всеки от идентифицираните рискове са определени степен на вероятност на риска и мерки за минимизиране и/или преодоляването му;
- ✓ Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката
- ✓ **Оценка за К3-15 точки**

Управление и контрол при реализиране на дейностите – К₄

В показателя К4 са описани методите за управление и контрол на дейностите, като е предвидил:

- ✓ Процедури за комуникация с възложителя и целевата група;
- ✓ Процедури за комуникация с експертите, които ще бъдат ангажирани с дейностите;
- ✓ Индикатори за измерване на степента на изпълнение на дейностите;
- ✓ Механизми за информиране на целевата група;

Процедури за мониторинг и контрол на дейностите – *в посочените от кандидата индикатори за измерване на степента на изпълнение на дейностите са допуснати следните несъответствия с целите на поръчката.*



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

В Посочените индикатори за изпълнение на Дейност №5 Организиране и провеждане на обучение за «Инвестиции за устойчиво развитие» като първи индикатор е посочено Проведено обучение на тема «Развитие на човешкия капитал» -1 бр.-Група които индикатор е несъотносим по отношение на обучението «Инвестиции за устойчиво развитие» тоест касае друго обучение.

Като втори индикатор е посочено Обучени служители на община Ябланица по «Развитие на човешкия капитал-12 служители и тук посоченият индикатор не е съотносим по темата на обучението тоест касае друга тема на обучение.

Участникът не е предвидил индикатори за изпълнение на дейност № 6 Организиране и провеждане на обучение по «Компютърна грамотност ниво напреднал Office 2007/2010» каквито са изискванията на възложителя

Комисията реши че, Участникът не е разписал компонента Процедури за мониторинг и контрол на дейностите в съответствие с целите на поръчката, но всички останали са разписани в съответствие с целите на поръчката

Оценка за К4-10 точки

Обща оценка по показател Техническа оценка на «Сдружение социална подкрепа и информация гр.София -90 точки

ПОКАЗАТЕЛ ПРЕДЛОЖЕНА ЦЕНА

Съгласно по горепосочената от Възложителя методика за изчисление на показателя предложена цена П2 съобразявайки се с направените ценови предложения:

„Рувекс“ АД гр.София, 1712 бул.“Александър Малинов“ с предложение от - 61120.00лв./шестдесет и една хиляди сто и двадесет/ без ДДС

„ГеоКонсулт-България ЕООД гр.София 1421 Лозенец,ул.Равнец 9 с предложение от 62560.00 лв./шестдесет и две хиляди петстотин и шестдесет/ без ДДС

„Евроквалификационен център „АД гр.София, район Красно село“ ул.“Княгиня Клементина“ №39 с предложение от 61796.00 лв./шестдесет и една хиляди седемстотин деветдесет и шест/без ДДС

„Сдружение социална подкрепа и информация гр.София ж.к. Св.тройца“ бл.326 вх.а,ап.1 с предложение от 44296.00лв./четиридесет и четири хиляди двеста деветдесет и шест/ без ДДС

Комисията установява че има ценово предложение попадащо в условията на раздел XII./от утвърдената от възложителя процедура/Провеждане на процедурата точка 1.10 „Когато предложената от кандидата обща цена е с повече от 20% по ниска от средната стойност на предложенията на останалите участници, кандидатът следва да представи подробна писмена обосновка за начина на образуването.Комисията Реши да се изпрати на участника „Сдружение социална подкрепа и информация“ искане с което да предостави подробна писмена обосновка за начина на образуването в срок от 3 работни от получаването на искането.

На 26.01.2015г.Комисията продължи своята работа в състав

Председател:Стоян Александров Стойчев зам.кмет

Членове Ивелин Съйков Йошев -секретар на община Ябланица

2.Надежда Гаврилова Лалева –главен счетоводител на община Ябланица

3.Венелина Нейкова Иванова –главен специалист „Човешки ресурси“-община Ябланица

4. Ваня ПетковаИванова - резервен член

ПРОЕКТ №М13-22-6/19.08.2014 г. „Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето“. Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

С писмо №01-46/08.01.2015 е изисквана подробна писмена обосновка за начина на образуване на предложената цена. С писмо по електронна поща от 09.01.2015 е получено потвърждение за получената искана обосновка. С входящ №01-84/13.01.2015 е получена писмена обосновка от „Сдружение социална подкрепа и информация гр.София.

След разглеждане на представената писмена обосновка комисията констатира че, в нея участника не обосновава така предложената от него цена. Участникът е представил обосновка с посочени разходи по отделни пера в декларативен вид без да са приложени доказателства как именно са формирани посочените стойности. Липсата на подобни доказателства и документи правят представената обосновка необоснована.

Обстоятелството че участникът не е представил реални доказателства относно начина на формиране на ценовото си предложение и значително по ниската стойност на офертата поставят под съмнение нейната реалистичност. Това от своя страна поставя под съмнение качествено изпълнение на заданието и непостигане на целите на обществената поръчка

Комисията счита че липсват обективни обстоятелства обвързващи крайното ценово предложение на участника с посочените в раздел XII./от утвърдената от възложителя процедура/Провеждане на процедурата точка 1.11 свързани със:

- оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка;
- предложеното техническо решение;
- наличието на изключително благоприятни условия за участника;
- икономичност при изпълнение на обществената поръчка;
- получаване на държавна помощ.

Във връзка с горните обстоятелства комисията предлага на Възложителя офертата на „Сдружение социална подкрепа и информация гр.София да се отстрани от участие в процедурата.

Съгласно одобрената от Възложителя методика за изчисление на показателя предложена цена П2 съобразявайки се с направените ценови предложения комисията определя следните точки по показателя предложена цена

Рувекс АД -30 точки

Евроквалификационен център „АД -29,68 точки

ГеоКонсулт-България ЕООД -29,30 точки

КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА

Съгласно одобрената методология комплексната оценка се получава по следната формула

$$КО = П1 + П2$$

За Рувекс АД $КО = П1-70 \text{ точки} + П2 -30 \text{ точки} = 100 \text{ точки}$

За-“Евроквалификационен център „АД $КО = П1-70 \text{ точки} + П2 -29,68 \text{ точки} = 99,68 \text{ точки}$

За ГеоКонсулт-България ЕООД $КО = П1-70 \text{ точки} + П2 29,30 \text{ точки} = 99,30 \text{ точки}$

В резултат на изложеното в настоящия протокол Комисията класира
 на първо място по комплексна оценка „Рувекс” АД с получени 100 точки
 на второ място „Евроквалификационен център „АД” с получени 99,68 точки
 и на трето място „ГеоКонсулт” ООД с получени 99,30 точки



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Комисията предлага предлага с „Рувекс” АД да бъде сключен договор за изпълнение на обществена поръчка с предмет „Организиране и провеждане на обучения по ключови компетенции“ по проект №М13-22-6/19.08.2014 г. „Подобряване квалификация на служителите на община Ябланица – инвестиция в бъдещето”.

Настоящия протокол е съставен и подписан от Комисията съгласно чл.101г. от Закона за обществените поръчки и е приключен на 26.01.2015г.и предаден заедно с цялата документация на Възложителя за утвърждаване.

Председател: Стоян Александров Стойчев
Членове

1. Ивелин Съйков Йошев

2. Надежда Гаврилова Лалева

3. Венелина Нейкова Иванова

4. Ваня Петкова Иванова

Получих протокола на 26.01.2015г.

Кмет на община Ябланица:

/инж. Иван Цаков/

